Ethik-Charta

Förderung unserer Werte

Juni 2024

INHALT

TEIL I

BOTSCHAFT DES VORSTANDSVORSITZENDEN 3
DER FÜHRENDE ANBIETER VON IDENTITÄTSTECHNOLOGIE 4
WARUM EINE ETHIK-CHARTA? 5

TEIL II

MIT INTEGRITÄT HANDELN 7
Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften 7
Korruptionsbekämpfung 8-9
IDEMIA SCHÜTZEN 10
Schutz der Ressourcen von IDEMIA 10
Schutz personenbezogener Daten 11
PERSONEN RESPEKTIEREN 12
Unsere Mitarbeiter respektieren 12
Förderung von Inklusion, Vielfalt und Chancengleichheit 13
Gestaltung einer sicheren Arbeitsumgebung 14
MIT VERTRAUEN ARBEITEN 15
Mit vertrauenswürdigen Drittparteien arbeiten 15
Einhaltung der Wettbewerbsregeln 16
Positive und transparente Beziehungen zu unseren Kunden pflegen 17
LEISTUNG EINES POSITIVEN BEITRAGS 18
Verteidigung der Menschenrechte 18
Umweltschutz 19
Unsere Unterstützung für die lokale Bevölkerung verstärken 20

TEIL III

UMSETZUNG DER CHARTA IN DIE PRAXIS 22
BENUTZUNG DES HINWEISGEBERVERFAHRENS 23
WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN 24

BOTSCHAFT DES VORSTANDSVORSITZENDEN

Liebe Kolleginnen und Kollegen, liebe Partnerinnen und Partner,

wir bei IDEMIA sehen es als unsere Aufgabe an, die Welt zu einem sichereren Ort zu machen, an dem Interaktionen zu 100 % reibungslos ablaufen, zu 100 % sicher sind und allen Menschen uneingeschränkt zur Verfügung stehen.

Vertrauen ist das Wertvollste, was wir unseren Kunden, aber auch unseren Mitarbeitern, Lieferanten und Subunternehmern, Aktionären und der Gesellschaft als Ganzes bieten. Aus diesem Grund hat sich die IDEMIA-Gruppe hohe Anforderungen an ethische Standards, Transparenz und Integrität gestellt.

Vertrauen ist das Wertvollste, was wir anbieten.

Diese Anforderungen und unsere Werte bilden die Grundlage unserer Unternehmenskultur. Sie leiten unsere täglichen Entscheidungen, um stets ethisch korrekt zu handeln und das Vertrauen unserer Stakeholder in uns zu stärken. Indem wir unsere Werte fördern, schützen wir unser Unternehmen.

Diese Ethik-Charta ist ein Schlüsseldokument für unsere Gruppe. Es bringt uns zusammen, spornt uns an und motiviert uns, mit Leidenschaft zur Mission von IDEMIA beizutragen: die Welt zu öffnen und sie sicherer zu gestalten.

Als Mitarbeiter der IDEMIA-Gruppe sind wir alle Botschafter des Vertrauens. Wir verpflichten uns daher, die in dieser Ethik-Charta dargelegten Grundsätze anzuwenden und die darin enthaltenen Zusicherungen umzusetzen.

Auf diese Weise werden wir weiterhin Vertrauen schaffen und den nachhaltigen Erfolg von IDEMIA gewährleisten.

Pierre BARRIAL
Vorstandsvorsitzender und CEO

DER FÜHRENDE ANBIETER VON IDENTITÄTSTECHNOLOGIE

Wir entwerfen zukunftsorientierte Lösungen, die Milliarden von Transaktionen in der physischen und digitalen Welt gewährleisten und reibungslos ablaufen lassen.

Seit seiner Gründung hat es sich IDEMIA zum Ziel **gesetzt, die Welt zu öffnen** und sie mithilfe modernster **Identitätstechnologien sicherer zu gestalten**.

In über 180 Ländern vertrauen uns Hunderte von Regierungen und Tausende von Unternehmen, darunter einige der größten und einflussreichsten Marken der Welt, bei ihren geschäftskritischen Aktivitäten. Mit unseren Technologien können unsere Kunden **Identifikatoren bereitstellen, Identitäten verifizieren, sie analysieren** und so Zugangskontrollen, Konnektivität, Identitätsnutzung, Zahlungen, öffentliche Sicherheit und Reisen reibungsloser gestalten. Unsere Technologien erfüllen ihre Bedürfnisse in großem Umfang und garantieren ihnen lückenlose Sicherheit.

Unsere Werte

NEUGIERIG

Inspiration finden wir bei unseren Kunden, Kollegen, in unseren Märkten und bei unseren Partnern.

SOLIDARISCH

Wir können Marktführer sein, dank all unserer Bemühungen.

MUTIG

Wir stellen das Bestehende in Frage.

ZUVERLÄSSIG

Wir fordern kein Vertrauen, wir verdienen es uns.

AUFMERKSAM

Wir achten auf unsere Kunden, unsere Mitarbeiter und alle unsere Stakeholder.

WARUM EINE ETHIK-CHARTA?

Die Mission der IDEMIA-Gruppe ist es, die Welt zu öffnen und sie sicherer zu gestalten, damit sich jeder unbedenklich in der physischen und digitalen Welt bewegen kann. Wir müssen daher in Bezug auf Vertrauen, Transparenz und Verantwortung mit gutem Beispiel vorangehen.

Die Ethik-Charta der IDEMIA-Gruppe hat Folgendes zum Ziel:

- unsere Werte vorstellen und unsere Handlungsgrundsätze festlegen;
- bei der Durchführung unserer Aktivitäten Anhaltspunkte und Referenzen bieten;
- die Ansprechpartner der Gruppe in den Bereichen soziale Verantwortung des Unternehmens (CSR), Ethik und Compliance zu benennen.

Sie ist kein Ersatz für internationale und nationale Gesetze und Vorschriften. Interne Richtlinien und Verfahren ergänzen die innerhalb unserer Ethik-Charta dargelegten Prinzipien. Sie werden in dem Dokument näher erläutert.

Die Ethik-Charta der IDEMIA-Gruppe ist in neun Sprachen über das Intranet und die Website der Gruppe zugänglich

Wer ist betroffen?

Diese Charta gilt für alle Mitarbeiter der IDEMIA-Gruppe und ihrer Unternehmen weltweit, einschließlich der Zeitarbeitnehmer. Sie wird allen neuen Arbeitnehmern mitgeteilt.

Darüber hinaus erwarten wir von unseren Partnern, insbesondere von unseren Kunden und Lieferanten, dass sie diese Charta zur Kenntnis nehmen, damit sie unsere Werte und Zusicherungen teilen.

Was passiert, wenn die Ethik-Charta nicht eingehalten wird?

Die Nichteinhaltung der in dieser Charta dargelegten Regeln und Prinzipien durch Mitarbeiter der IDEMIA-Gruppe kann zu Disziplinarmaßnahmen führen, die bis zur Entlassung wegen schweren oder groben Fehlverhaltens reichen können. Neben diesen Disziplinarmaßnahmen kann ein Verstoß gegen diese Regeln und Grundsätze zur Folge haben, dass Mitarbeiter zivil- und/oder strafrechtlich verfolgt werden.

Unsere Leitlinien

Mit Integrität handeln

IDEMIA schützen

Personen respektieren

Mit Vertrauen arbeiten

Leistung eines positiven Beitrags

TEIL II

Unsere Leitlinien

HANDELN MIT INTEGRITÄT

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften 7
Korruptionsbekämpfung 8-9

IDEMIA SCHÜTZEN

Schutz der Ressourcen von IDEMIA 10
Schutz personenbezogener Daten 11

PERSONEN RESPEKTIEREN

Unsere Mitarbeiter respektieren 12
Förderung von Inklusion, Vielfalt und Chancengleichheit 13
Gestaltung einer sicheren Arbeitsumgebung 14

MIT VERTRAUEN ARBEITEN

Mit vertrauenswürdigen Drittparteien arbeiten 15
Einhaltung der Wettbewerbsregeln 16
Positive und transparente Beziehungen zu unseren Kunden pflegen 17

LEISTUNG EINES POSITIVEN BEITRAGS

Verteidigung der Menschenrechte 18
Umweltschutz 19
Unsere Unterstützung für die lokale Bevölkerung verstärken 20

MIT INTEGRITÄT HANDELN

GESETZE UND VORSCHRIFTEN EINHALTEN

Die IDEMIA-Gruppe ist in über 50 Ländern vertreten und bedient Kunden in über 180 Ländern. Unsere 15.000 Mitarbeiter halten sich überall dort, wo sie tätig sind, an die geltenden Gesetze und Vorschriften.

Die IDEMIA-Gruppe legt besonderen Wert auf die Einhaltung der Gesetze in den Bereichen Qualität, Arbeitsrecht, Gesundheit und Sicherheit, Bekämpfung von Korruption, passive Bestechung und Betrug, Datenschutz, Transparenz, geistiges Eigentum, Wettbewerb und Exportkontrolle.

Wir stellen sicher, dass unsere Wirtschafts- und Handelspartner dieselben Gesetze und Vorschriften einhalten.

Wenn die lokale Gesetzgebung strengere Standards vorschreibt als die in dieser Charta, so hat stets die lokale Gesetzgebung Vorrang. Wenn hingegen die Charta striktere Regeln vorsieht, haben diese den Vorrang, es sei denn, dies führt zu einer rechtswidrigen Handlung.

Exportkontrolle und Güter mit doppeltem Verwendungszweck

Einige unserer Produkte sind Güter mit doppeltem Verwendungszweck, d. h. sensible Güter, die in den meisten Fällen für zivile Zwecke bestimmt sind, aber auch für militärische verwendet werden können. Wir verkaufen unsere Lösungen nur für zivile Zwecke und halten uns in allen Ländern, in denen wir tätig sind, strikt an die geltenden Export- und Reexportkontrollbestimmungen sowie an die UN-Leitlinien für Wirtschaft und Menschenrechte.

Einhaltung internationaler Sanktionen

Überall auf der Welt halten wir uns an die vom Sicherheitsrat der Vereinten Nationen beschlossenen Wirtschaftssanktionen. Wir richten uns ferner nach den von den USA, der Europäischen Union oder anderen Rechtsordnungen auferlegten Vorschriften, sofern sie anwendbar sind.

?

Bei Fragen oder Unklarheiten

Wenden Sie sich direkt an Ihre Vorgesetzten oder die Rechtsabteilung.

Export Compliance-Standard

Er erläutert die Anforderungen und informiert über bewährte Praktiken für die Einhaltung der geltenden Exportkontrollvorschriften.

MIT INTEGRITÄT HANDELN

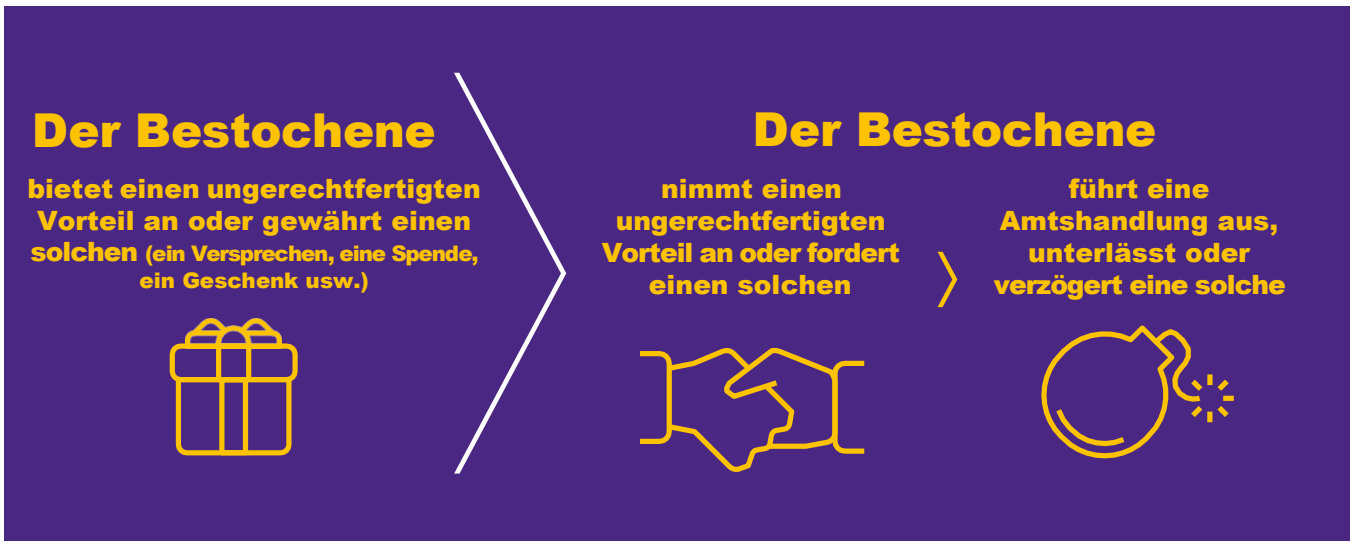
KORRUPTION BEKÄMPFEN

Die IDEMIA-Gruppe hat ein System zur Vorbeugung und Aufdeckung von Korruption und passive Bestechung eingerichtet. Wir verfolgen diesbezüglich eine Null-Toleranz-Politik.

Die Mitarbeiter der IDEMIA-Gruppe respektieren und wenden die Gesetze zur Verhinderung von Korruption an, insbesondere das Gesetz Sapin 2, den Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) und den UK Bribery Act (UKBA). Sie lehnen jede Form von Korruption und passiven Bestechung strikt ab, selbst wenn dies dazu führt, dass die Gruppe auf Verträge und den damit verbundenen Umsatz verzichtet.

Wir lehnen jede Form von Korruption und passiver Bestechung ab.

Der Verhaltenskodex zur Korruptionsbekämpfung der IDEMIA-Gruppe zielt darauf ab, Korruptionstatbestände zu definieren, Risikosituationen zu identifizieren und das Verhalten im Umgang mit solchen Situationen zu präzisieren. Es sieht insbesondere eine erhöhte Wachsamkeit bei all unseren Geschäften mit öffentlichen Amtsträgern in Frankreich und im Ausland vor (Personen, die öffentliche Gewalt ausüben, Strukturen oder Personen, die öffentliche Aufgaben wahrnehmen, gewählte Vertreter, Justizpersonal, staatlich kontrollierte Gesellschaften oder Unternehmen usw.).



MIT INTEGRITÄT HANDELN

KORRUPTION BEKÄMPFEN

Die Interessenkonflikte

Unsere persönlichen Absichten dürfen nicht mit den Interessen der IDEMIA-Gruppe kollidieren. Wir legen jede Beziehung offen, die zu einem Interessenkonflikt führen oder den Anschein eines solchen erwecken könnte. Die Mitarbeiter der IDEMIA-Gruppe dürfen sich nicht an beruflichen Aktivitäten außerhalb der Gruppe beteiligen, es sei denn, es liegt eine spezielle schriftliche Genehmigung ihres Vorgesetzten und des lokalen HR-Referenten vor.

Geldwäschebekämpfung

Durch dedizierte Präventionsmaßnahmen wie die systematische Überprüfung der Identität unserer Geschäftspartner gewährleisten wir, dass unsere Aktivitäten nicht zur „Geldwäsche" genutzt werden.

Geschenke und Einladungen

Der Austausch von Geschenken oder Einladungen kann dazu beitragen, gute Geschäftsbeziehungen mit unseren Kunden, Lieferanten und Subunternehmern zu pflegen. Einige Geschenke oder Einladungen sind jedoch nicht für eine Geschäftsbeziehung geeignet und streng verboten (Geldgeschenke, Geschenke zweifelhafter oder sexueller Natur usw.). Generell gilt, dass der Wert von Geschenken und Einladungen symbolisch bleiben und Transparenz die Regel sein sollte. Sie dürfen auf keinen Fall darauf abzielen, eine geschäftliche Entscheidung zu beeinflussen oder den Eindruck zu erwecken, sie zu beeinflussen.

Einige Tochtergesellschaften oder Geschäftspartner können strengere Regeln für Geschenke und Einladungen anwenden. Wir wenden gegebenenfalls immer die strengste Regel an.

Spenden, Mäzenatentum und politische Beiträge

Die IDEMIA-Gruppe hat Regeln aufgestellt, um ihre Praktiken im Bereich des Mäzenatentums, des Sponsorings und der institutionellen Beziehungen zu regeln. Ziel ist es, dass sie dadurch nicht korrupten Handlungen ausgesetzt wird. In den USA beispielsweise müssen wir für jede Art von politischem Beitrag die Zustimmung und Unterschrift des Vorstandsvorsitzenden einholen.

Verhaltenskodex zur Korruptionsbekämpfung

Er soll dazu beitragen, Korruption zu verhindern und aufzudecken.

Managementverfahren für Vermittler

Es bildet den Rahmen für die Inanspruchnahme von kommerziellen Vermittlern durch die IDEMIA-Gruppe.

Richtlinien für Geschenke und Einladungen

Sie bilden den Rahmen für den Austausch von Geschenken und Einladungen sowie für die Praktiken des Sponsorings und Mäzenatentums innerhalb der IDEMIA-Gruppe.

Gruppenrichtlinie zu Interessenkonflikten

Sie legt fest, welche Verhaltensweisen zur Vermeidung von Interessenkonflikten erforderlich sind.

IDEMIA SCHÜTZEN

SCHUTZ DER RESSOURCEN VON IDEMIA

Täglich bemühen wir uns, den Ruf von IDEMIA sowie seine materiellen (Räumlichkeiten, Computerausstattung usw.) und immateriellen Vermögenswerte (Informationen, Marke, geistiges Eigentum usw.) zu schützen.

Der Wert der IDEMIA-Gruppe beruht auf dem Wert ihrer Vermögenswerte, unabhängig von deren Art. Wir verpflichten uns, unsere Vermögenswerte zu pflegen und die Ressourcen der Gruppe wirtschaftlich und effizient zu nutzen. Generell dürfen wir die Materialien oder Ressourcen des Unternehmens nicht für den persönlichen Nutzen missbrauchen.

Unsere Informationen und unser geistiges Eigentum schützen

Wir alle müssen das geistige Eigentum und das Know-how von IDEMIA sowie die Vertraulichkeit der Informationen schützen, zu denen wir im Rahmen unserer Tätigkeiten innerhalb der Gruppe Zugang haben. Unsere Richtlinien, internen Verfahren und vertraglichen Vereinbarungen mit unseren Partnern und Kunden zielen darauf ab, unsere Informationen, unser Know-how und unser geistiges Eigentum zu schützen. Sie sehen insbesondere ihre Bedingungen für die Nutzung, die Aufbewahrung, den Schutz und die Offenlegung vor. Wir beziehen das Management und unterstützende Funktionen (z. B. Rechtsabteilung) ein, um, bevor wir handeln, die Einhaltung dieser Richtlinien und Verfahren sicherzustellen oder den richtigen vertraglichen Rahmen zu schaffen.

Unsere Kommunikation handhaben

Wir sind besonders wachsam bei der Nutzung von Kommunikationsmitteln, insbesondere von E-Mails und dem Internet. Wir gehen diskret und mit gesundem Menschenverstand vor, wenn wir uns extern äußern, vor allem online und in sozialen Netzwerken.

Obwohl wir das Recht unserer Mitarbeiter respektieren, an persönlichen Aktivitäten im Internet teilzunehmen, bleiben sie für alle Schäden verantwortlich, die IDEMIA durch diese Aktivitäten entstehen, unabhängig davon, ob sie während der Arbeitszeit stattfinden oder nicht.

Informationen und geistiges Eigentum von Drittparteien respektieren

Wir respektieren und schützen die Informationen und das Recht am geistigen Eigentum der Partner von IDEMIA und im weiteren Sinne auch von Drittparteien. Insbesondere verbieten wir ihr Kopieren, ihre Nutzung oder ihre Offenlegung ohne vorherige Genehmigung.

Vertraulichkeitsrichtlinie der Gruppe

Sie enthält insbesondere die Bedingungen für die Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten durch IDEMIA.

IT-Charta

Sie beschreibt die Regeln für die Nutzung von IT-Diensten

IDEMIA SCHÜTZEN

SCHUTZ DER PERSONENBEZOGENEN DATEN

Als einer der wichtigsten Akteure auf den Märkten für Augmented Identity Management, Online-Sicherheit und Vertraulichkeit ist der Schutz personenbezogener Daten das Kernstück unseres Geschäfts.

Die Vertraulichkeit und der Schutz personenbezogener Daten sind ein ständiges Anliegen von IDEMIA. Es ist auch ein Vertrauensbeweis gegenüber unseren Kunden, Lieferanten, Partnern, Mitarbeitern und allen unseren Stakeholdern.

Wir verpflichten uns, die Privatsphäre von Personen gemäß den geltenden Gesetzen zu respektieren. Die personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen unserer Aktivitäten erheben und verarbeiten:

- müssen für einen bestimmten, rechtmäßigen Zweck und auf faire Weise verwendet werden;
- dürfen nicht länger als für ihren Zweck erforderlich aufbewahrt werden.

Die IDEMIA-Gruppe hat einen Datenschutzbeauftragten (Data Protection Officer, DPO) ernannt, der die Einhaltung der Vorschriften und die Sicherheit der Verarbeitung personenbezogener Daten überwacht.

Vertraulichkeitsrichtlinie der Gruppe

Sie enthält insbesondere die Bedingungen für die Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten durch IDEMIA.

DSGVO - Datenschutz-Grundverordnung - Auftragsverarbeiter

Sie enthält insbesondere die Bedingungen für die Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten durch unsere Subunternehmer.

Richtlinie zur Klassifizierung von Informationen

Sie legt die Regeln für den Schutz und die Verbreitung von Informationen entsprechend ihrem Sensibilitätsgrad fest.

PERSONEN RESPEKTIEREN

UNSERE MITARBEITER RESPEKTIEREN

Bei IDEMIA bemühen wir uns, ein freundliches und offenes Arbeitsumfeld zu bieten, in dem jeder willkommen ist. Dies ist der Schlüssel, um talentierte Menschen anzuziehen und ihnen zu helfen, ihr volles Potenzial zu entfalten.

Alle Mitarbeiter der IDEMIA-Gruppe tragen dazu bei, ein Klima des Vertrauens und des Respekts zu schaffen, in dem jeder willkommen ist. In diesem Umfeld ist es möglich, sich frei auszutauschen und die Meinungen der Kollegen zu respektieren.

Wir bauen Beziehungen auf, die auf gegenseitigem Vertrauen beruhen. Alle unsere Mitarbeiter, Partner und Stakeholder müssen für ihre individuellen Fähigkeiten und Beiträge respektiert werden. Wir fördern und unterstützen den Innovationsgeist in allen unseren Geschäftsbereichen.

Wir bemühen uns, ein Arbeitsumfeld zu erhalten, das der Würde des Menschen verpflichtet ist, gute Ergebnisse begünstigt und frei von jeglicher Form von Gewalt, Diskriminierung oder Belästigung am Arbeitsplatz ist.

Sich innerhalb der IDEMIA-Gruppe weiterentwickeln

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir fördern den direkten Dialog zwischen den Mitarbeitern und dem Management, um ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem:

- man frei sprechen kann,
- man seine Meinung äußern kann,
- Kreativität und Innovation willkommen sind.

Wir entlohnen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fair, damit sie ihre Grundbedürfnisse befriedigen können. Wir ermöglichen ihnen, dass sie ihre Kompetenzen und Fähigkeiten weiterentwickeln. So tun wir alles in unserer Macht Stehende, um Ausbildungs-, Bildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten zu bieten, die die Entwicklung und den beruflichen Aufstieg jedes Einzelnen ermöglichen.

Wir schaffen ein Klima von Vertrauen und Respekt, in dem jeder willkommen ist.

Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen

PERSONEN RESPEKTIEREN

FÖRDERUNG VON INKLUSION, VIELFALT UND CHANCENGLEICHHEIT

IDEMIA verpflichtet sich, den Geist der Offenheit, Gleichheit und Fairness in allen Abteilungen und auf allen Ebenen des Unternehmens zu fördern, um die Besonderheit der 180 Länder, in denen wir tätig sind, widerzuspiegeln.

Die Aufrechterhaltung eines ausgezeichneten Rufs als Arbeitgeber ist für IDEMIA von entscheidender Bedeutung. Andernfalls wäre es nicht möglich, die hochkarätigen Talente anzuziehen, die für den Erfolg des Unternehmens unerlässlich sind. Um hochqualifizierte und motivierte Mitarbeiter zu halten, muss IDEMIA sicherstellen, dass sie an allen Standorten, an denen sie tätig ist, ein bevorzugter Arbeitgeber ist.

Wir sind davon überzeugt, dass eine vielfältige und integrative Belegschaft, die eine Plattform für unterschiedliche Meinungen und Perspektiven bietet, zur Schaffung eines lebendigen, dynamischen und kreativen Umfelds beiträgt. So fördert unsere Personalpolitik beispielsweise die Chancengleichheit bei der Einstellung, der internen Mobilität und den Arbeitsbedingungen.

Die IDEMIA-Gruppe verbietet und verurteilt jede Form der direkten oder indirekten Diskriminierung aus Gründen des Alters, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, der Schwangerschaft oder Mutterschaft und ganz allgemein der familiären Situation, der Geschlechtsidentität, des Familienstands, des politischen Verbundeheit, des gewerkschaftlichen Engagements, des Gesundheitszustands, der sozialen oder wirtschaftlichen Herkunft, des äußeren Erscheinungsbilds oder eines anderen gesetzlich geschützten Merkmals.

Wir rekrutieren, schulen und entlohnen unsere Mitarbeiter auf faire Weise, indem wir uns ausschließlich auf arbeitsbezogene Kriterien wie Leistung und Erfahrung stützen.

Berufliche Gleichstellung, Vielfalt und Gleichheit Frauen/Männer sind integraler Bestandteil der Kultur von IDEMIA.

Erklärung zu Vielfalt und Inklusion

Sie stärkt das Bestreben der Gruppe, Zusammenarbeit, gegenseitige Hilfe und Ermutigung im Einklang mit ihren Werten zu fördern.

PERSONEN RESPEKTIEREN

GESTALTUNG EINER SICHEREN ARBEITSUMGEBUNG

IDEMIA ist bestrebt, das Ziel von null Unfällen an seinen Standorten zu erreichen, und verpflichtet sich, die Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter und Interessengruppen zu schützen. Das Unternehmen bemüht sich, eine starke Kultur der Risikoprävention zu schaffen.

Die Anforderungen der IDEMIA-Gruppe in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit gelten für das gesamte Unternehmen, unabhängig von der Tätigkeit, dem Unternehmen und dem Status des Mitarbeiters (Arbeitnehmer, Leiharbeiter, Subunternehmer). Sie sind ebenfalls für alle unsere Stakeholder, einschließlich unserer Kunden, an allen unseren Standorten anwendbar.

Die IDEMIA-Gruppe sorgt sich um die Gesundheit, den Schutz und das Wohlergehen ihrer Mitarbeiter und Stakeholder. Dieser Schutz garantiert die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen und die Kontinuität unserer Produktion. Ein sicheres Arbeitsumfeld verbessert die Bindung von Talenten und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter.

Wir verpflichten uns, den Schutz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an allen unseren Standorten sowie auf Geschäftsreisen zu gewährleisten. So wenden wir strenge Verhaltensregeln am Arbeitsplatz an, um u. a. jegliche Form von Gewalt gegen unsere Mitarbeiter, insbesondere Belästigungen, zu verhindern.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie es vermeiden, sich Risiken auszusetzen, und dass sie die im Unternehmen eingesetzten Maßnahmen zur Risikovermeidung befolgen. Und schließlich, dass sie nicht unter dem Einfluss von Alkohol oder anderen verbotenen Substanzen stehen.

Gesundheit und Wohlbefinden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind uns ein wichtiges Anliegen.

Handbuch für Gesundheit und Sicherheit

Es legt die Rollen und Verantwortlichkeiten jedes Einzelnen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit fest.

MIT VERTRAUEN ARBEITEN

MIT VERTRAUENSWÜRDIGEN DRITTPARTEIEN ARBEITEN

Wir entscheiden uns für Produkte und Dienstleistungen, die am besten zum langfristigen Erfolg unseres Unternehmens beitragen. So wählen wir unsere Lieferanten nicht nur nach ihren Leistungen aus, sondern auch nach ihrem Ruf und ihren ethischen, ökologischen und geschäftlichen Praktiken.

Vor jeder vertraglichen Beziehung mit einem Geschäftspartner führen wir einen methodischen und dokumentierten Auswahlprozess durch, um sicherzustellen, dass er unsere Standards und Anforderungen, insbesondere in Bezug auf Qualität, Integrität und Ethik, teilt. Wir stellen sicher, dass die Regeln und Verfahren für die Vergabe von Aufträgen und die Zahlungen transparent sind.

Wir wählen unsere Zulieferer nach den angebotenen Preisen, der Qualität, den Lieferbedingungen, den Dienstleistungen und der Vielfalt sowie nach ihrem Ruf und ihren ethischen, ökologischen und geschäftlichen Praktiken aus.

Konkret verpflichten wir uns, mit Lieferanten zu arbeiten, die die Menschenrechte unterstützen und respektieren. Wir arbeiten mit ihnen zusammen, um gesunde Arbeitsbedingungen und ein gesundes Arbeitsumfeld für alle ihre Mitarbeiter zu schaffen.

Wir bevorzugen Lieferanten, die unsere Ambitionen in Bezug auf die Erhaltung der Umwelt teilen. Insbesondere bauen wir nachhaltige Beziehungen zu unserem Netzwerk von „grünen" Lieferanten von Rohstoffen und Verpackungen auf.

Unsere Verpflichtungen gegenüber unseren Geschäftspartnern

Wir behandeln unsere Zulieferer und Subunternehmer fair und integer. Wir halten uns an die Bedingungen, die in den Vereinbarungen festgelegt sind, die wir mit unseren Lieferanten treffen, und erfüllen unsere Verpflichtungen. Wir vergüten sie in einer Weise, die in Anbetracht des Kontexts und der erwarteten Leistungen angemessen ist.

Die Gruppe und ihre Mitarbeiter übergeben in keinem Fall an Drittparteien Aufgaben, die sie aus ethischen oder rechtlichen Gründen nicht selber übernehmen dürfen. So ist es beispielsweise illegal, die Dienste eines Geschäftspartners in Anspruch zu nehmen, um eine natürliche oder juristische Person zu beeinflussen oder zu bestechen.

Verhaltenskodex für Lieferanten

Er legt fest, was die IDEMIA-Gruppe von ihren Lieferanten und Subunternehmern erwartet.

Managementverfahren für Vermittler

Es bildet den Rahmen für die Inanspruchnahme von kommerziellen Vermittlern durch die IDEMIA-Gruppe.

MIT VERTRAUEN ARBEITEN

EINHALTUNG DER WETTBEWERBSREGELN

Leistung und Ambitionen von IDEMIA beruhen auf der Qualität ihrer Produkte und Dienstleistungen. Die Gruppe wendet daher faire und gesunde Wettbewerbspraktiken an.

Wir lehnen alle Vereinbarungen mit unseren Konkurrenten ab, die den freien Wettbewerb einschränken oder verzerren sollen. Wir diskutieren unter keinen Umständen unsere Industrie- und Geschäftsstrategie (Preis-, Qualitäts-, Innovations-, Kunden-, Gebiets-, Volumenstrategie usw.) mit unseren Konkurrenten.

Wir stellen keine unlauteren, irreführenden oder ungenauen Vergleiche mit den Produkten, Lösungen und Dienstleistungen unserer Mitbewerber oder Partner an und äußern uns auch nicht öffentlich über die Persönlichkeit, die finanzielle Situation oder mögliche rechtliche oder regulatorische Probleme unserer Konkurrenten oder Partner.

Teilnahme an Fachveranstaltungen

Die Mitwirkung an Veranstaltungen und Treffen, die von Berufs- oder Unternehmensverbänden organisiert werden, ist zwar legitim, birgt aber auch Risiken. Es ist nämlich wichtig, die Tatsache im Auge zu behalten, dass bestimmte Informationen nicht mit Konkurrenten von IDEMIA ausgetauscht werden dürfen.

Wir sind in solchen Situationen besonders wachsam und stützen uns auf den dedizierten Leitfaden, um die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Leitfaden für bewährte Praktiken bei der Teilnahme an Fachveranstaltungen

Er legt fest, wie man sich bei beruflichen Veranstaltungen verhalten sollte.

MIT VERTRAUEN ARBEITEN

POSITIVE UND TRANSPARENTE BEZIEHUNGEN ZU UNSEREN KUNDEN PFLEGEN

Wir verpflichten uns, die Erwartungen unserer Kunden in Bezug auf Qualität, Reaktionsfähigkeit und herausragende Professionalität zu erfüllen oder zu übertreffen und dabei die vereinbarten Preise und Termine einzuhalten.

Wir verpflichten uns, bei der Forschung, Entwicklung, Herstellung, Verpackung, Prüfung, Beschaffung und Vermarktung unserer Produkte und Dienstleistungen die Bedürfnisse unserer Kunden und die vorgeschriebenen behördlichen Anforderungen zu erfüllen oder zu übertreffen. Qualität bedeutet, Anforderungen und Erwartungen unveränderlich und so schnell wie möglich zu erfüllen.

Wir müssen unsere Kunden an uns binden, indem wir Produkte, Lösungen und Dienstleistungen entwickeln und bereitstellen, die in Bezug auf Qualität, Sicherheit und Umweltverträglichkeit einen Wert darstellen. Darüber hinaus verpflichten wir uns, bei allen unseren Lösungen die Grundsätze des „Privacy by Design" einzuhalten.

Wir verpflichten uns, im Falle von Unzufriedenheit unserer Kunden mit unseren Produkten, Lösungen oder Dienstleistungen, ihnen zu zeigen, wie sie ihre Beschwerde vorbringen können, und alle Anfragen schnell, fair, offen und effizient zu bearbeiten.

In einer von Wettbewerb geprägten Welt ist das Vertrauen unserer Kunden der Garant für unseren nachhaltigen Erfolg.

Transparenz zeigen

Wir verpflichten uns, unseren Kunden die nützlichsten, genauesten und zutreffendsten Informationen über unsere Produkte, Lösungen und Dienstleistungen zur Verfügung zu stellen.

Darüber hinaus berücksichtigen wir alle Informationen über die Gruppe, indem wir ehrlich und genau sind. So müssen alle finanziellen Transaktionen genehmigt und aufgezeichnet werden. Wir erstellen unseren konsolidierten Jahresabschluss unter Einhaltung der Rechnungslegungsstandards.

Wir stellen sicher, dass wir unseren Investoren Informationen zur Verfügung stellen, die den wahren Wert unserer Geschäfte widerspiegeln. Wir kommunizieren offen über unsere Geschäfte, ohne die Vertraulichkeit von Informationen, die der Gruppe gehören, zu gefährden.

LEISTUNG EINES POSITIVEN BEITRAGS

VERTEIDIGUNG DER MENSCHENRECHTE

IDEMIA glaubt an die Würde jedes Menschen und an kollektive Rechte gemäß der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte.

Während der gesamten Lieferkette verpflichtet sich IDEMIA, Folgendes zu gewährleisten:

- sichere Arbeitsbedingungen;
- Respekt und Würde der Menschen;
- ökologisch verantwortungsvolle und ethische Prozesse.

IDEMIA hält es für lebenswichtig, mit Partnern zusammenzuarbeiten, die dieselben Anforderungen an ethische Standards stellen. Die Gruppe erwartet von ihnen, dass sie die in dieser Charta dargelegten Grundsätze umsetzen. So müssen sie sich verpflichten, in voller Übereinstimmung mit den Gesetzen, Regeln und Vorschriften der Länder, in denen sie tätig sind, zu handeln.

Wir legen besonderen Wert auf die Rückverfolgbarkeit unserer Lieferketten, insbesondere durch die Anwendung der Grundsätze des Konfliktmineraliengesetzes, wie sie im OECD-Leitfaden dargelegt sind.

Konfliktmineralien

Die Rohstoffe, die wir kaufen, müssen auf faire und zuverlässige Weise produziert werden, in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen. Die IDEMIA-Gruppe hat sich verpflichtet, ihren Kunden alle erforderlichen Daten zur Verfügung zu stellen, um die Überwachung in Bezug auf die Verpflichtungen zu konfliktträchtigen Mineralien zu erleichtern.

Der Kampf gegen Zwangs- und Kinderarbeit

Wirlehnen Kinder- undZwangsarbeitstriktab, sowohlinnerhalbvon IDEMIA als auch in unserer Lieferkette. So haben wir einen Ansatz zur Vermeidung des Risikos von Menschenrechtsverletzungen durch unsere Subunternehmerund Lieferanten eingeführt.

Endverwendung unserer Produkte und Lösungen

Wir setzen alles daran, die Verwendung unserer Produkte und Lösungen im Zusammenhang mit Menschenrechtsverletzungen zu verhindern. Der Prozess der Projektüberprüfung umfasst eine dedizierte Risikoanalyse. Gegebenenfalls wird auf Gruppenebene ein *Ad-hoc*-Ausschuss befasst, um die Teilnahme von IDEMIA zu bestätigen oder abzulehnen.

Richtlinien hinsichtlich der sogenannten konfliktträchtigen Mineralien

Sie sollen sicherstellen, dass die Mineralien in den IDEMIA-Produkten weder direkt noch indirekt mit der Finanzierung bewaffneter Konflikte in Verbindung stehen.

Prinzipien des Global Compact

Der Global Compact bietet einen Rahmen für freiwillige Verpflichtungen, der sich um zehn Prinzipien dreht, die sich auf die Achtung der Menschenrechte, internationale Arbeitsnormen, die Umwelt und die Bekämpfung der Korruption beziehen.

LEISTUNG EINES POSITIVEN BEITRAGS

UMWELTSCHUTZ

Als internationales Unternehmen mit Bürgersinn muss die IDEMIA-Gruppe verantwortungsvoll handeln und die Umwelt und die Gemeinschaften, mit denen sie interagiert, respektieren.

IDEMIA hält sich an den Buchstaben und Geist der Umweltgesetze und bezieht Umweltbelange in alle seine Praktiken vor Ort ein. IDEMIA verpflichtet sich, mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, die Initiativen zur Förderung einer größeren Verantwortung gegenüber der Umwelt ergreifen.

In Anwendung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationenverpflichtet sich IDEMIA zu Folgendem:

- alle notwendigen Vorsichtsmaßnahmen zum Schutz der Umwelt treffen;
- Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein gegenüber der Umwelt zu fördern;
- die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

100 %

unserer Produktionsstätten sind nach der Norm ISO 14001 zertifiziert.

HSE-Politik (Hygiene, Sicherheit und Umwelt)

Sie stellt die Verpflichtungen der Gruppe in Bezug auf Umwelt, Gesundheit und Sicherheit dar.

LEISTUNG EINES POSITIVEN BEITRAGS

UNSERE UNTERSTÜTZUNG FÜR DIE LOKALE BEVÖLKERUNG VERSTÄRKEN

Durch seine Aufgaben und Aktivitäten baut IDEMIA enge Beziehungen zu den lokalen Gemeinschaften auf und positioniert sich so im Herzen der Gesellschaft. IDEMIA ist bestrebt, ein beitragendes Unternehmen zu sein, und unterstützt relevante lokale Initiativen.

Im Rahmen seines Programms für soziale und ökologische Verantwortung (CSR), IDEMIA IMPACT, begrüßt und fördert die IDEMIA-Gruppe in ihren Büros und Standorten lokale Initiativen. Es zielt somit auf Folgendes ab:

- einen positiven Beitrag zur Entwicklung der lokalen Gemeinschaften leisten;
- Menschen in prekären Situationen helfen;
- für den ökologischen Übergang und den Erhalt der Umwelt handeln.

Wir engagieren uns für lokale soziale und ökologische Maßnahmen.

Konkret unterstützt IDEMIA in erster Linie Organisationen, die darauf abzielen, Chancen für junge Menschen in den Bereichen Bildung, berufliche Eingliederung oder digitale Akkulturation zu schaffen. Die Gruppe unterstützt auch Initiativen, die sich für die Ärmsten der Armen, den Zugang zu Gesundheit oder die Menschenrechte, auch in Notsituationen, einsetzen, sowie Initiativen, die sich der Umwelt und der biologischen Vielfalt widmen.

Um die Kohärenz seiner Verpflichtungen zu gewährleisten und Korruptionsrisiken vorzubeugen, verbietet IDEMIA:

- Subventionen für Einzelpersonen;
- die Finanzierung von Parteien, Organisationen oder politischen Kandidaten;
- Finanzierung von religiösen Organisationen;
- Sponsoring von nationalen, regionalen oder lokalen Sportmannschaften;
- Sponsoring von Veranstaltungen, mit Ausnahme von Veranstaltungen, die im Rahmen umfassenderer Initiativen organisiert werden, die bereits von der Gruppe unterstützt werden;
- Unterstützung von Organisationen, die die Verpflichtungen der Gruppe in Bezug auf Antidiskriminierung, Achtung der Menschenrechte und der Umwelt, und ganz allgemein Ethik und Compliance nicht einhalten.

Alle diese Grundsätze werden im Gruppenverfahren für Maßnahmen in lokalen Gemeinschaften ausführlich erläutert.

Gruppenverfahren für Aktionen mit lokalen Gemeinschaften

Sie bildet den Rahmen für das Verhalten der IDEMIA-Gruppe gegenüber freiwilligen Aktionen und Spenden mit sozialem und ökologischem Charakter.

TEIL III

Die Angelegenheit aller

UMSETZUNG DER CHARTA IN DIE PRAXIS 22

BENUTZUNG DES HINWEISGEBERVERFAHRENS 23

WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN 24

UMSETZUNG DER CHARTA IN DIE PRAXIS

Die Ethik-Charta deckt nicht alle ethischen Punkte ab, mit denen wir bei der Ausübung unserer Tätigkeit konfrontiert werden können. Wenn Sie Zweifel oder Fragen haben, lautet die goldene Regel: Reden Sie darüber.

Diese Ethik-Charta bietet einen Rahmen, der die Entscheidungsfindung der Mitarbeiter der IDEMIA-Gruppe leiten soll. Jeder von uns muss in Übereinstimmung mit den hier dargelegten Grundsätzen handeln.

Im Zweifelsfall können uns die folgenden Fragen bei der Entscheidungsfindung helfen:

- Meine Handlungen oder Entscheidungen:
  - Sind sie legal?
  - Fördern sie die ethischen Werte und Engagements der IDEMIA-Gruppe?
  - Könnten sie dem Ruf von IDEMIA schaden?
  - Beeinträchtigen sie meine Integrität, die von IDEMIA oder die unserer Kunden?
- Wie würde ich reagieren, wenn ich meine Handlungen in der Öffentlichkeit rechtfertigen müsste?
- Habe ich mich ausreichend mit meinen Kollegen und meinem Management beraten?

Verstöße gegen die Ethikrichtlinie können, vorbehaltlich der geltenden lokalen Gesetze und Vorschriften, zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung führen.

Der Ethikausschuss

Der Ethikausschuss ist der Garant für die Einhaltung der Ethik-Charta und sorgt für ihre ordnungsgemäße Umsetzung. Seine Mitglieder sind Mitarbeiter der Gruppe, die über gute Kenntnisse ihrer Aktivitäten verfügen und die Unabhängigkeit und geistige Freiheit besitzen, die für die Ausübung ihrer Aufgaben erforderlich sind.

Er tritt mindestens zweimal im Jahr und bei Bedarf zusammen.

Der Ethikausschuss besteht aus dem:

- Leiter der Rechtsabteilung der Gruppe
- Group Director Trade Compliance
- Direktor für Personalwesen für den Geschäftsbereich Identität und Sicherheit
- Direktor für Steuerwesen

Angesichts einer Situation, die unsere ethischen Grundsätze gefährden könnte, sind die Antworten nicht immer offensichtlich. Teilen Sie Ihre Zweifel und Fragen mit, das ist die angemessenste Art zu reagieren. Die Teams für Recht und Compliance werden Ihnen dabei helfen, Lösungen zu finden, die unseren Verpflichtungen und Integritätsstandards entsprechen.

Adrien Cadieux,

Leiter der Rechtsabteilung
Compliance-Beauftragter
der IDEMIA-Gruppe

An wen kann man sich bei Fragen wenden?

Wir ermutigen die Mitarbeiter der IDEMIA-Gruppe, sich bezüglich der Anwendung oder Auslegung unserer Ethik-Charta beraten zu lassen.
Wenn Sie Fragen haben, bitten wir Sie, sich an ihr Management, Ihren lokalen Personalleiter, die Rechtsabteilung oder den Ethikausschuss zu wenden.

BENUTZUNG DES HINWEISGEBERVERFAHRENS

IDEMIA hat ein System zur Sammlung und Bearbeitung von Hinweisen eingerichtet, damit jeder Mitarbeiter der Gruppe sich für Ethik und Risikoprävention einsetzen kann.

Das Verfahren zur Sammlung und Bearbeitung von Hinweisen ist Teil des Ethikansatzes der IDEMIA-Gruppe. Es bietet den Mitarbeitern der IDEMIA-Gruppe ein zusätzliches Mittel zur Meinungsäußerung. Somit werden die bestehenden Hinweisgeberkanäle wie der Dienstweg, die Organe der Arbeitnehmervertretung und die lokal eingerichteten Hinweisgeberverfahren ergänzt. Mitarbeiter in Ländern, die ein eigenes Hinweisgeberverfahren eingerichtet haben, sollten diesen vorrangig nutzen.

Die Maßnahme steht allen Mitarbeitern der IDEMIA-Gruppe sowie ihren Geschäftspartnern, natürlichen oder juristischen Personen offen. Seine Verwendung ist optional.

Professionelles Hinweisgeberverfahren
Es dient als Grundlage für die Erfassung und Bearbeitung von Hinweisen.

IDEMIA Integrity Line
Die Online-Hinweisgeberplattform der IDEMIA-Gruppe.

https://idemia.integrityline.app/

Mehrere Standleitungen pro Land verfügbar.

Wie meldet man einen Hinweis?

Übermittlung eines vertraulichen Online-Hinweises
mithilfe der von einem externen Anbieter betriebenen Plattform IDEMIA Integrity Line

Schreiben Sie eine E-Mail
mit dem Vermerk „vertraulich“:

IDEMIA

Z. Hd. des Vorsitzenden des Ethikausschusses Adrien CADIEUX

2, place Samuel de Champlain
92400 Courbevoie – Frankreich

Senden Sie eine vertrauliche E-Mail
an den Ethikausschuss:
ethics@idemia.com

Schutz der Hinweisgeber

Da das Hinweisgeberverfahren darauf abzielt, eine aufrichtige, zuverlässige und verantwortungsvolle Kommunikation zu ermöglichen, muss die IDEMIA-Gruppe die Identität der betroffenen Personen und die verarbeiteten Daten im größtmöglichen Umfang und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und lokalen Vorschriften vertraulich behandeln. IDEMIA verbietet jede Form von Vergeltung oder Androhung von Vergeltung gegenüber Personen, die es nutzen.

EINEN SCHRITT WEITER GEHEN

Die Ethik-Charta der IDEMIA-Gruppe stützt sich auf eine Reihe von Grundlagentexten, auf die sich die Mitarbeiter der Gruppe beziehen können, um ihre ethischen Überlegungen zu vertiefen.

DOKUMENTE IDEMIA

BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION UND PASSIVER BESTECHUNG

- Verhaltenskodex zur Korruptionsbekämpfung
- Verfahren für Geschenke und Einladungen
- Gruppenrichtlinie zu Interessenkonflikten

BEZIEHUNGEN ZU UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN

- Verhaltenskodex für Lieferanten
- Managementverfahren für Vermittler
- Leitfaden für bewährte Praktiken bei der Teilnahme an Fachveranstaltungen

SOZIALE UND ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

- Gruppenverfahren für Aktionen mit lokalen Gemeinschaften
- Handbuch für Gesundheit und Sicherheit
- Erklärung zu Vielfalt und Inklusion

VERTRAULICHKEIT UND PRIVATSPHÄRE

- Vertraulichkeitsrichtlinie
- DSGVO Datenschutz-Grundverordnung - personenbezogene Daten
- DSGVO Datenschutz-Grundverordnung - Auftragsverarbeiter

PROFESSIONELLER HINWEIS

- Professionelles Hinweisgeberverfahren

EXTERNE QUELLEN

BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION UND PASSIVER BESTECHUNG

- OECD-Konvention über die Bekämpfung der Bestechung ausländischer Amtsträger im internationalen Geschäftsverkehr
- Europäische Konventionen zur Korruptionsbekämpfung
- Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen die grenzüberschreitende organisierte Kriminalität
- Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption, „Mérida"
- Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)
- UK Bribery Act (UKBA)
- Französisches Gesetz Nr. 2016-1691 vom 9. Dezember 2016 über Transparenz, Korruptionsbekämpfung und die Modernisierung des Wirtschaftslebens, „Sapin 2"

MENSCHENRECHTE UND SORGFALTSPFLICHT

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- Praxiskodizes der Weltarbeitsorganisation
- OECD-Leitfaden zur Sorgfaltspflicht für Lieferketten

SOZIALE VERANTWORTUNG VON UNTERNEHMEN

- Global Compact der Vereinten Nationen
- OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen

AUSFUHRKONTROLLE

- Überblick über das US-Exportkontrollsystem
- Generaldirektion Unternehmen - Abteilung für Güter mit doppeltem Verwendungszweck (SBDU)

VERTRAULICHKEIT UND PRIVATSPHÄRE

- Nationale Agentur für die Sicherheit von Informationssystemen (ANSSI)
- Europäische Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Die Welt erschließen
und sicherer machen

IDEMIA

Alle Rechte vorbehalten. Spezifikationen und Informationen können ohne vorherige Ankündigung geändert werden. Die in diesem Dokument beschriebenen Produkte unterliegen einer ständigen Weiterentwicklung und Verbesserung. Alle hier erwähnten Marken und Dienstleistungsmarken, ob in bestimmten Ländern eingetragen oder nicht, gehören ihren jeweiligen Eigentümern.

Join us on

www.idemia.com

Copyright 2021. Alle Rechte vorbehalten. IDEMIA_EN – 05/21 | Foto: AdobeStock